



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 23]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 6, 1992/ज्येष्ठ 16, 1914

No. 23]

NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 6, 1992/JYAISTHA 16, 1914

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)  
PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य  
क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांविधिक  
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities  
(other than the Administration of Union Territories)

कार्मिक लोक शिक्षा तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 20 मई, 1992

सा.का.नि. 269.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भर्तयेण ब्यूरो (समूह "क"  
और समूह "ख" तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1985 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं. प्रार्थित:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भर्तयेण ब्यूरो (समूह "क" और समूह "ख" तकनीकी पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय सम्प्रेषण व्यूरी (समूह "क" और समूह "ख" तकनीकी पद) भर्ती निबन्ध, 1985 में तकनीकी सलाहकार (लेखा और प्रायकर) तकनीकी अधिकारी (लेखा और प्रायकर) और कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (लेखा और प्रायकर) के पद से संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय निर्दिष्ट सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
तकनीकी सलाहकार (लेखा और प्रायकर)	1* (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राज्यपक्षित (अनुसूचितवर्गीय)	3700-125-4700- 150-5000 रु.	आयु नहीं होता	आयु नहीं होता	नहीं
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोजेक्ट व्यक्तियों की वक्ता में आयु होगी या नहीं

7	8	9
आयु नहीं होता	आयु नहीं होता	पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वक्ता में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की स्थानांतरण किया जाएगा

प्रतिनियुक्ति

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

सकल बल के कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन  
(भूतपूर्व सैनिकों के लिए)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

क (1) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण किए हुए हैं, जिसके अंतर्गत प्रायकर उपायुक्त का पद भी है; या

(2) जिन्होंने 3000-4500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास किसी वर्षवैकी हिसाब में लेखा/लेखापरीक्षा/प्रायकर संबंधी कार्य करने का कम से कम आठ वर्ष का अनुभव है;

(प्रतिनियुक्ति की व्यवस्था जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संबन्ध/विभाग में हल, नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कारर बाह्य पद पर पद प्रतिनियुक्ति की व्यवस्था चार वर्ष से अधिक नहीं होगी)

सकल बल के कार्मिकों के लिए

11

प्रतिनियुक्ति पर स्वाभाविक पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए)  
सशस्त्र बल के ऐसे कर्मियों पर भी विचार किया जाए वर्ष की अवधि  
के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित जाएगा जो किए जा  
और जिनके पास प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्तियों के लिए बहिष्कृत अनुभव हैं। ऐसे  
अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबन्धनों पर रखा जाएगा। जिस  
तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाता है और तत्पश्चात् उन्हें पुन  
नियोजन पर जाने दिये जा सकता है।  
(निम्नलिखित नहीं के प्रति निर्देश से अधिकारिता की जाय तक पुनर्नियोजन)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

जहाँ करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से  
परामर्श किया जाएगा।

12

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति  
(भूतपूर्व सैनिकों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

पुनर्नियोजन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना  
आवश्यक है।

1. निदेशक, केन्द्रीय भर्तयेक्षण व्यूरो—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (बॉ) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग—सदस्य
3. अपर निदेशक या संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय भर्तयेक्षण व्यूरो—सदस्य

टिप्पण.— पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा  
आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता  
है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी  
सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1

2

3

4

5

6

8क

2. तकनीकी अधिकारी  
(लेखा और आयकर)

3\* (1991)

साधारण केन्द्रीय सेवा,  
समूह "क"  
राजपञ्चित  
(अनुसूचित)

3000-100-3500  
125-4500 रु.

नागू नहीं होता

नागू नहीं होता

नहीं

\* कार्यभार के आधार पर  
परिवर्तन किया जा सकता है।

7

8

9

नागू नहीं होता

नागू नहीं होता

पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों  
के लिए दो वर्ष

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्वाभाविक द्वारा :

सशस्त्र बल के कर्मियों के लिए

प्रतिनियुक्ति पर स्वाभाविक/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए)

प्रतिनियुक्ति पर स्वाभाविक :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

क(1) जो नियमित आधार पर सक्षम पर कार्य किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष  
नियमित सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष  
नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास किसी पेशे की हैसियत में लेखा/लेखापरीक्षा/आयकर संबंधी कार्य  
करने का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव है।

11

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कार्बर-जाहा पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)  
सशस्त्र बल के कार्मिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए)  
सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जायेगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जिन्हें में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्तियों के लिए विहित अनुभव हैं। ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबन्धनों पर रखा जाएगा। जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(सिविल पदों के प्रति निर्वैल से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)

12

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति  
(भूतपूर्व सैनिकों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो—अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव (बी)/कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग—सदस्य

3. अपर निदेशक या संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो—सदस्य

टिप्पण:—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनायें भेजी जाएगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

13

पुनर्नियोजन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1

2

3

5

6

6क

कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी  
(लेखा और आयकर)

4\* (1991)

साधारण केन्द्रीय  
सेवा समूह "ख"  
राजपत्रित  
(अनुसूचित)

2000-60-2300-  
द.रो.-75-3200-  
100-3500 रु.

सागू नहीं होता

सागू नहीं होता

सागू नहीं होता

\*कार्यभार के आधार पर  
परिवर्तन किया जा सकता है।

8

9

सागू नहीं होता

पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

सशस्त्र बल के कार्मिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण.

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी, जिसके अन्तर्गत संगठित लेखा विभाग के ऐसे अधिकारी भी हैं:-

क (1) जो नियमित आधार पर सर्वप्रथम धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 2000-3200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 1840-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और

11

(ख) जिनके पास किसी पर्यवेक्षी हैसियत में लेखा/लेखा परीक्षा/आयकर संबंधी कार्य करने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार, के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में हम नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, मासिकताया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

समस्त बस के कार्मिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए)

समस्त के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्तियों के लिए विहित अनुभव है। ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निश्चयों पर रखा जाएगा। जिस तारीख से उन्हें समस्त बस में निर्मुक्त किया जाना है और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(सिविल पदों के प्रति निर्देश से अधिवाचना की आयु तक पुनर्नियोजन)

12

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

(भूतपूर्व सैनिकों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय प्रशिक्षण ब्यूरो—अध्यक्ष
2. उप सचिव (बी) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग—सदस्य
3. उप निदेशक (प्रशा.)/केन्द्रीय प्रशिक्षण ब्यूरो—सदस्य

13

[पुनर्नियोजन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।]

[सं. 213/20/75-ए बी डी-2 (खण्ड-II)]

ए. सी. शर्मा, प्रवर सचिव

काष्ठ टिप्पण.—मूल नियम भारत के राजपत्र सा.का.नि. सं. 16 दिनांक 26-12-85 को प्रकाशित हुए थे।

## MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 20th May, 1992

G.S.R. 269.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Bureau of Investigation (Group 'A') and Group 'B' Technical Posts) Recruitment Rules, 1985, namely :—

1. These rules may be called the Central Bureau of Investigation (Group 'A' and Group 'B' Technical Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1972.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Bureau of Investigation (Group 'A' and Group 'B' Technical Posts) Recruitment Rules, 1985 for the entries relating to the post of Technical Adviser (Accounts and Income Tax), Technical Officer (Accounts and Income Tax) and Junior Technical Officer (Accounts and Income Tax) the following entries shall be substituted, namely :—

Name of post	No. of post*	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6(a)	6
1. Technical Adviser (Accounts and Income Tax).	1* (1991) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 3700-125-4700-150-5000	Not applicable	No	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	2 years for ex-servicemen, re-employed	By transfer on deputation For Armed Forces Personnel Transfer on deputation/Re-employment (for Ex-servicemen)
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.
11	12	13	
Transfer on deputation: Officers under the Central Government:- (a) (i) holding analogous posts including the post of Deputy Commissioner of Income Tax on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and (b) possessing experience in Accounts/Audit/Income Tax work for not less than 8 years in a supervisory capacity. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/department of the Central Government shall not exceed 4 years)	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of Ex-serviceman) 1. Director, Central Bureau of Investigation—Chairman 2. Joint Secretary (V)/Deptt of Personnel & Trg.—Member 3. Additional Director for Joint Director, CBI—Member Note:- The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	Consultation with the U.P.S.C. is necessary while making re-employment.	
For Armed Forces Personnel: Transfer on deputation/Re-employment (For ex-serviceman). The Armed Forces Personnel who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the experience prescribed for deputationists shall also be considered. Such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).			

1	2	3	4	5	6	6(a)
2. Technical Officer (Accounts and Income Tax).	3* (1991) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial).	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Not Applicable	No	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer. & percentage of the vacancies to be filled by various methods.			
7	8	9	10			
Not applicable	Not applicable	2 years for ex-servicemen, re-employed.	By transfer on deputation : For Armed Forces Personnel Transfer on deputation/Re-employment (for ex-servicemen.).			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which to be made.	If a DPC exists what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment				
11	12	13				
Transfer on deputation: Officers under the Central Government:- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (b) possessing experience in Accounts/Audit/Income Tax work for not less than 5 years in a supervisory capacity. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of ex-servicemen) 1. Director, Central Bureau of Investigation —Chairman 2. Joint Secretary (V)/Deptt. of Personnel & Trg.—Member 3. Additional Director or Joint Director, CBI —Member. Note:- The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	Consultation with the Union public Service Commission is necessary while making re-employment.				

11

12

13

**For Armed Forces Personnel****Transfer on deputation/Re-employment  
(For Ex-servicemen)**

The Armed Forces Personnel who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the experience prescribed for deputationists shall also be considered. Such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

1	2	3	4	5	6	6(a)
3. Junior Technical Officer (Accounts and Income Tax.)	4* (1991) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'B' Gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Not applicable	No	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/Transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.			
7	8	9	10			
Not applicable	Not applicable	2 years for Ex-servicemen, re-employed.	By transfer on deputation For Armed Forces Personnel. Transfer on deputation/Re-employment (for ex-servicemen).			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which to be made.	If a DPC exists what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.				
11	12	13				
Transfer on deputation Officers under the Central Government including officers from the Organised Accounts Department :—	Group 'B' Departmental Promotion Committee. (For considering confirmation of ex-servicemen) 1. Joint Director, Central Bureau of	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making				



11	12	13
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3200 or equivalent; or (iii) With 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and	Investigation—Chairman 2. Deputy Secretary (V)/Deptt. of Personnel & Trg.—Member 3. Deputy Director (Admn)/Central Bureau of Investigation—Member	re-employment.
(b) Possessing experience in Accounts/Audit/Income Tax work for not less than 3 years in a supervisory capacity.		
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).		
For Armed Forces Personnel		
Transfer on deputation/Re-employment (for ex-serviceman).		
The Armed Forces Personnel who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the experience prescribed for deputationists shall also be considered. Such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).		

FOOT NOTE.—The Principal Rules were published in the Gazette of India, vide G.S.R. No. 16 dated 26-12-1985, [No. 213/20/75-AVD. II (Vol. II)]  
A.C. SHARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 20 मई, 1992

सा.का.नि. 270—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में सहायक निदेशक (सतर्कता) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग सहायक निदेशक (सतर्कता) भर्ती नियम, 1992 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिम्ने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिम्ने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियमित का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेख्यरूप में तथा संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की शक्ति, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुपूर्व वैदिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रथम पद	सेवा में छोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
सहायक निदेशक (प्रमर्शना)	* 1 (1992)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राज-पद्धति अनुसूचितविव।	2200-75-2800-ब. नो-100-4000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	"कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिशीक्षा की अवधि, यदि कोई हो			
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा						
11			12			
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण						
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:--						
(क) (i) जो नियमित आधार पर छद्म पद धारण किए हुए हैं; या						
(ii) जिन्होंने (2000-60-2300र.रो.-75-3200-100-3500) रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।						

11

12

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से प्रशासनिक सतर्कता प्रशिक्षण या किसी अन्य सरकार/उसके समतुल्य सान्प्रता प्राप्त संस्था से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो या जो उसे करने के नात हों।

(ग) जिनके पास प्रशासनिक सतर्कता मामलों और संबंधित न्यायान्तीय मामलों के निपटारे का उत्तरदायी हैसियत में 3 वर्ष का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबंर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोपति नमिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

मागू नहीं होता।

प्रत्येक अवसर पर अवन, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[सं. 39021/1/91-स्था. (ख)]

विजय कुमार, हेल्थ अधिकारी

New Delhi, the 20th May, 1992

G.S.R. 270.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Vigilance) in the Office of the Union Public Service Commission, namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission Assistant Director (Vigilance) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and their matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the schedule aforesaid :

4 Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with

a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person. shall be eligible for appointment to the post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Director (Violence)	1* (1992) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-ministerial	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment	Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods		
8	9	10	11			
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Transfer on deputation			
In case of recruitment by promotion/Deputation/Transfer, Grades from which promotion/Deputation/Transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which union public service commission is to be consulted in making recruitment.				
12	13	14				
Transfer on Deputation Officers under the Central Government :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. (2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500) or equivalent. (b) should have completed successfully or be eligible to undergo the administrative vigilance training of the Institute of Secretariat Training and Management or a comparable training from any other Government/Institutions recognised as equivalent thereto and	Not applicable	Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission.				

- (c) should have three years' experience in dealing with administrative vigilance cases and related Court cases in a responsible capacity.
- (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department shall ordinarily not exceed 3 years.)

[No. 39021/1/91-Estt(B)]  
VIJAY KUMAR, Desk Officer

### कार्मिक लीक, शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 19 मई, 1992

हा. भा. नि. 271.—केन्द्रीय सरकार, भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उप-नियम (2) तथा प्रशिक्षण भारतीय सेवा (अवशिष्ट मामलों से संबंधित सेवा की शर्तें) नियमावली, 1960 के नियम 3 के साथ पठित प्रशिक्षण भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 5 को उपधारा (1) द्वारा प्रवर्तित, प्रतिबंधों का प्रयोग करते हुए तथा गुजरात सरकार से परामर्श करते हुए भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का निर्धारण) विनियमावली, 1955 में प्राप्ति संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात्:—

1. इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का निर्धारण) भाठवा संशोधन विनियमवली, 1992 है।

2. समय-समय पर संशोधित भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का निर्धारण) विनियमावली, 1955 का अनुसूची में गुजरात शांति के अन्तर्गत, भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम-3 के अनुसार परीक्षा और चयन से भरे जाने वाले पदों की संख्या जो अब संख्या 3 के सामने दर्शाई गई है, में दिनांक 9-3-87 से 17-11-87 तक, एक की बढ़ोतरी की गई माना जाएगा तथा भारतीय प्रशासनिक सेवा के गुजरात संवर्ग की कुल प्राधिकृत पद संख्या में 9-3-87 से 17-11-87 तक की अघटि के लिए अनुसूचित बढ़ोतरी की गई माना जाएगा।

### व्याख्यात्मक भाषण

भारतीय प्रशासनिक सेवा गुजरात संवर्ग की पद संख्या तथा संरचना समय-समय पर संशोधित भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का निर्धारण) विनियमावली, 1955 (अनुसूचित) बहाल हुए अनुसार राज्य सिविल सेवा से परामर्श करते सहित पदों की संख्या में एक संशोधन सिद्धांत में उपबंधित किए गए अनुसार होंगे। यह संशोधन केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण, अहमदाबाद म्यादापोट के आ. ए. संख्या 337/39 में किए गए आदेश का अनुपालन करते हुए दिनांक 9-3-87 से गुजरात के राज्य निवृत्ति अधिकारी श्री पी. एम. आचार्य की भारतीय प्रशासनिक सेवा में नियुक्ति करने के उद्देश्य से एक अतिरिक्त पद का सृजन करने के लिए किया गया है।

टिप्पण :- 1. मूल विनियम दिनांक 22 अक्टूबर, 1955 के भारत के राजपत्र एत. भा. भा. संख्या 3250 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। तदनंतर गुजरात के संबंध में विनियम दिनांक 29-4-60 की

का. सा. का. नि. सं. 505, 28-8-60, की 979, 24-2-61 की 226, 2-2-63 की 181, 14-3-64 की 435, 27-11-64 की 1715, 4-9-65 की 1275, 13-8-66 की 1231, 29-7-67 की 1116, 8-1-75 की 308, 21-10-78 की 1251, 21-4-80 की 221ई, 11-7-81 की 639, 18-1-86 की 37, 28-3-88 की 190 तथा 17-8-89 की 419 द्वारा शोधित किए गए।

टिप्पण : 2. इस अधिसूचना के जारी होने से पूर्व भारतीय प्रशासनिक सेवा गुजरात संवर्ग की कुल प्राधिकृत पद संख्या 245 थी।

[संख्या 11031/6/92 - प्र. भा. से. - II]  
भक्त प्रकाश, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. AND PENSIONERS  
(Department of Personnel & Training)  
New Delhi, the 19th May, 1992

G.S.R. 271.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954 and rule 3 of the All India Services (Conditions of Service—Residuary Matters) Rules, 1960, the Central Government in consultation with the Government of Gujarat hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely:—

1. These Regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Eighth Amendment Regulations, 1992.
2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955 as amended from time to time, under the heading 'Gujarat' the number of posts shown against item number 3 to be filled by promotion and selection in accordance with rule 8 of the Indian Administrative Service (Recruitment) Rules, 1954 shall be deemed to have been increased by one for the period from 9-3-1987 to 17-11-1987 and the total authorised strength of the Indian Administrative Service cadre of Gujarat shall be deemed to have been increased correspondingly for the period from 9-3-1987 to 17-11-1987.

### EXPLANATORY MEMORANDUM

The strength and composition of the Indian Administrative Service Cadre of Gujarat is the same as provided in the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations 1955 as amended from time to time (except for one modification in the number of posts included in the promotion quota from the State Civil Service as indicated above). The modification has been made to create a supernumerary post for the purpose of making appointment of Shri P. M. Acharya, a State Civil Service Officer of Karnataka to the India Administrative Service with effect from 9-3-1987 in compliance with the orders of the Central Administrative Tribunal, Ahmedabad's Bench in O. A. No. 337/89.

Note :—(1) The Principal Regulations were published in the Gazette vide S.R.O. No. 3359 dated 22-10-1955. The Regulations in respect of Gujarat Cadre have been amended vide GSR No. 105, dated 23-4-60, 979, dated 27-8-1960, 225 dated 24-2-1962, 163 dated 2-2-1963, 435 dated 1-4-1964, 1715, dated 27-11-1964, 1275 dated 4-9-1965, 1231 dated 13-8-66, 1116, dated 29-7-1967, 308 dated 8-3-1975, 1251 dated 21-10-78, 22-E dated 21-4-1980, 639 dated 11-7-1981, 37 dated 18-1-1986, 199 dated 26-3-88 and 419 dated 17-6-1989.

(2) Prior to issue of this notification, the authorised cadres- strength of IAS cadre of Gujarat was 245.

[No. 11031/6/92-AIS (II)]

CHANDER PRAKASHI, Desk Officer.

विद्युत एवं अपारम्परिक ऊर्जा स्त्रोत विभाग

(अपारम्परिक ऊर्जा स्त्रोत विभाग)

नई दिल्ली, 12 मार्च, 1992

मा. का नि 272—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के अन्तर्गत द्वारा प्रवृत्त व्यक्तियों का श्रेणी करने हेतु, अपारम्परिक ऊर्जा स्त्रोत विभाग समूह "क" राजपत्रित पद (अनुसूचित, वैज्ञानिक और तकनीकी) नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, धर्माति :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अपारम्परिक ऊर्जा स्त्रोत विभाग समूह "क" राजपत्रित पद (अनुसूचित वैज्ञानिक और तकनीकी) संशोधन नियम, 1991 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. अपारम्परिक ऊर्जा स्त्रोत विभाग समूह "क" राजपत्रित पद (अनुसूचित वैज्ञानिक और तकनीकी) नियम, 1988 के नियम 4 के उपनियम (2) में "प्रगत उन्नत श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अधिकारियों की उपयुक्तता का मूल्यांकन करने के लिए विभिन्न पदों की अनुसूची में यथाविवक्षित मूल्यांकन बोर्ड की बैठक वर्ष में कन्ये कम से कम बार होगी जिसमें ऐसे सभी विभागीय अधिकारियों के सम्मिलित होंगे जिनका पद विभाग द्वारा जगहों जिन्होंने उस वर्ष की प्रगत वर्ष और प्रगत वर्ष को अपनी अपनी श्रेणी में प्रवेशित श्रेणी प्राप्त कर रहे हैं।" शब्दों और अंकों के स्थान पर निम्नलिखित शब्द और अंक रखे जाएँगे, धर्माति :—

आखिरी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अधिकारियों की उपयुक्तता का मूल्यांकन करने के लिए विभिन्न पदों की अनुसूची में यथाविवक्षित मूल्यांकन बोर्ड की बैठक वर्ष में दो बार होगी अर्थात् प्रत्येक वर्ष की पहली जनवरी और पहली जुलाई को या उनके पश्चात्, जिसमें ऐसे सभी विभागीय अधिकारियों के सम्मिलित होंगे जिनका पद विभाग द्वारा जगहों जिन्होंने सुसंगत वर्ष को अध्यास्थित पहली जनवरी या पहली जुलाई के तीन मास पूर्व या तीन मास पश्चात् की प्रगत वर्ष की श्रेणी में प्रवेशित श्रेणी में प्रवेशित अधिक पद प्राप्त कर रहे हैं या कर लेंगे।

ऐसे अधिकारियों के मामले में जिनकी भर्ती प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा की गई है और पद में उन्हें प्रतिनियुक्ति किए बिना उक्त श्रेणी में आवेष्टित कर दिया गया है, अर्थात् सेवा काय को संगठना करके समान उक्त विभाग में आवेष्टित के उक्त पूर्व प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के दौरान उक्त श्रेणी में उनके द्वारा की गई सेवा को पुनर्विकल्पित और अग्रत, उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के प्रस्तावों के लिए विचार में लिया जाएगा

[फा. सं. 33/3/91 - प्रगा-I]

एस. चौधरी, अवर सचिव

माद विष्णुजी :—

मुख्य भर्ती नियमों की दिनांक 28-7-88 की अधिसूचना सं. 36/2/87 प्रगा-1 के द्वारा अधिसूचित किया गया था और इन्हें पदों के राजपत्र के भाग-II खंड-3, उपखण्ड (ii) में प्रकाशित किया गया था और तत्पश्चात् अधिसूचना सं. 36/2/88-प्रगा-1 दिनांक 22-6-89 के द्वारा इसमें संशोधन किया गया था और इसे भारत के राजपत्र के भाग-II खंड-3, उपखण्ड-(ii) में प्रकाशित किया गया था।

## MINISTRY OF POWER AND NON-CONVENTIONAL ENERGY SOURCES

(Department of Non-Conventional Energy Sources)

New Delhi, the 12th March, 1992

G.S.R. 272.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Non-Conventional Energy Sources, Group 'A', Gazetted Posts (Non-Ministerial Scientific and Technical) Rules, 1988, namely :—

- (1) These rules may be called the Department of Non-Conventional Energy Sources Group 'A' Gazette Posts (Non-Ministerial, Scientific and Technical) Amendment Rules, 1991.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Non-Conventional Energy Sources, Group 'A' Gazetted Posts, (Non-Ministerial, Scientific and Technical) Rules, 1988 in rule 4, in sub-rule (2), for the words, figures and letters "The Assessment Board as specified in the Schedule to various posts shall meet at least twice a year and shall consider cases of all Departmental officers who have rendered the requisite qualifying service in the respective grade on 1st May, and 1st November of the year to assess their suitability for promotion to the next higher grade.", the following words, figures and letters shall be substituted, namely :—

"The Assessment Board as specified in the Schedule to the various posts shall meet twice a year, that is on or after 1st January and 1st July of every year and consider the cases of all Departmental Officers who have completed or will complete the requisite qualifying service in the respective grades during the period of three months before or three months after the 1st January or the 1st July, as the case may be, of the relevant year, to assess their suitability for promotion to the next higher grade."

While computing the length of qualifying service, in the case of Officers recruited by transfer on deputation and later absorbed in the same grade without being reverted, the service rendered by them in the same grade, while on transfer on deputation, immediately preceding absorption in the Department shall also count for the purposes of review and promotion to the next higher grade."

[F. No. 36/3/91-Admn. I]  
S. CHOUDHARI, Under Secy.

## FOOT NOTE :—

The Principal Recruitment Rules were notified vide Notification No. 36/2/87-Admn. I, dated 28-7-1988 and published in Part-II, Section-3 Sub-section (ii) of the Gazette of India and subsequently amended vide Notification No. 36/2/87-Admn. I, dated 22-6-1989, published in Part-II, Section-3, Sub-section (ii) of the Gazette of India.

नई दिल्ली, 26 मई, 1992

सा. का. नि. 273—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करी हुए भारत और नागर हज़रेती प्रशासन में कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत) के समूह "क" राजपत्रित—पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित विनियम चलाते हैं अधीन :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम "भारत और नागर हज़रेती कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत) भर्ती विनियम, 1992" है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रारम्भ होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वगैरह जो इन नियमों के उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरुद्धता—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकते हैं।

5. निषिद्ध करने की शक्ति :—यहां केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या परीचीत है, यहाँ वह उनके लिए जो कारण हैं, उन्हें निषेध करने तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भारत, आदेश द्वारा, निषिद्ध कर सकेगी।

6. व्यापकता : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघर्ष में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के निम्न आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय निवृत्ति सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के निशम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कार्यपालक अधीनस्थ बिद्युत	1* (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित (अनुसूचित वीय,	3000-100- 3500-125- 4500 रु.	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा शिथिल करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से प्राप्त करने के लिए निम्न की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो समय, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, तमिलनाडु त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्पा जिले के पानी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रपेक्षित शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा को प्रशस्ति, यदि ग्रहण करें  
 आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तन व्यक्तियों की वशा कोई हो वो  
 में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

भावश्यक :

आयु : नहीं

2 वर्ष

(i) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत इंजीनियरी में डिग्री शैक्षिक अर्हताएं :- हा  
 या समतुल्य ।

(ii) चार वर्ष का कृतिक अनुभव ।

टिप्पण 1- अर्हताएं ग्रहण्य सुप्रसिद्ध ग्रन्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के ग्रन्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के ग्रन्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भाषा :

गुजराती या मराठी या कौन्सी भाषा का ज्ञान ।

भर्ती की पद्धति : सर्वो सीधे होगी या प्रोत्तन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्तन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्तन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोत्तन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोत्तन :-

ऐसा उप इंजीनियर जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) (क) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/स्वशासी निकायों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी संस्थाओं के ऐसे अधिकारी :-  
 (1) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किए हुए हैं; या  
 (2) जिन्होंने 2200-4000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर 6 वर्ष नियमित सेवा की है; या  
 (3) जिन्होंने 2000-3500 रु. के वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और  
 (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तर 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है ।  
 (धोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्तन की सीधी पक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोत्तन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबू बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)



यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)

- 1- अध्यक्ष सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष
- 2- नियंत्रक, दादरा और नागर हवेली - सदस्य
- 3- प्रशासन सचिव - सदस्य
- 4- निदेशक अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण - सदस्य
- 5- उप सचिव, विद्युत विभाग (विद्युत और अपारम्परिक ऊर्जा स्रोत मंत्रालय)

(पुष्टि के लिए)

- 1- नियंत्रक, दादरा और नागर हवेली - अध्यक्ष
- 2- प्रशासन सचिव - सदस्य
- 3- निदेशक अधीक्षक इंजीनियर, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण - सदस्य
- 4- उप सचिव, विद्युत विभाग (विद्युत तथा अपारम्परिक ऊर्जा स्रोत मंत्रालय) - सदस्य

टिप्पण :- सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रत्येक अवसर पर अर्थात् सीधे भर्ती करते समय या प्रतिनियुक्ति संबिदा या प्रोन्नति के लिए नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. स. 10.(1)/86 - डी (एस ई बी) ]

के. आर. भगवान, उप सचिव

New Delhi, the 26th May, 1992

G.S.R. 273.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Executive Engineer (Electrical) Group 'A' Gazetted in the Administration of Dadra and Nagar Haveli, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Administration of Dadra and Nagar Haveli Executive Engineer (Electrical) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

1283 GI/92—3.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that, the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Executive Engineer (Electrical)	I* (1991) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
7	8	9	10
No	Essential : (i) Degree in Electrical Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) Four years professional experience. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well-qualified. 2. The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. Desirable : Knowledge of Gujarati or Marathi or Konkani language.	Age : No Educational Qualifications : Yes.	2 years.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

11

12

By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.

Promotion

Deputy Engineer (Electrical) with 8 years regular service in the grade.

Transfer on deputation (including short-term Contract) :

(a) Officers of the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous Bodies/Public Sector Undertakings/Semi-Government Institutions.

(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 2200-4000; or

(iii) with 8 years regular service in the posts in the scale of pay of Rs. 2000-3500; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Note : Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion)

1. Chairman/Member Union Public Service Commission -- Chairman

2. Collector, Dadra and Nagar Haveli -- Member

3. Secretary to the Administration -- Member

4. Director/Superintending Engineer, Central Electricity Authority -- Member

5. Deputy Secretary, Department of Power (Ministry of Power and Non-Conventional Energy Sources) -- Member

(For confirmation)

1. Collector, Dadra and Nagar Haveli -- Chairman

2. Secretary to the Administration -- Member

3. Director/Superintending Engineer, Central Electricity Authority -- Member

4. Deputy Secretary, Department of Power (Ministry of Power and Non-Conventional Energy Sources) -- Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman, or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion, i.e. while making direct recruitment or selecting an officer for appointment on deputation/contract or for promotion.

## कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 28 मई, 1992

सा. का नि. 274.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय में पैकेजिंग इंजीनियर (कीटनाशी) भर्ती नियम, 1974 को उन बातों के निवाए अधिकांश करने हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वनस्पति रक्षण संगरोध और संचयन निदेशालय में ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (पैकेजिंग एवं प्रसंस्करण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1)—इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय, ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (पैकेजिंग और प्रसंस्करण) भर्ती नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान — उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाधय अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि — उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता — वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रयोग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद- प्रथम, अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए नवों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
2 ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधि- कारी (पैकेजिंग और प्रसंस्करण)	1* (1992) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित	3000-100- 3500-125- 4500 रु.	लागू नहीं होता।	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारों सेवकों लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	हां टिप्पण : केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) 1972 के नियम 30 का 5.14 सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों को दिया जा सकता है। यह फायदा ऐसे व्यक्तियों को अनुज्ञेय नहीं होगा जिन्हें पेंशन फायदे के लिए केन्द्रीय राज्य सरकारों/स्वशासी निकायों के अधीन की गई उनकी पूर्व सेवा की गणना करने की अनुज्ञा दी गई है और जिन्होंने इन नियमों के अधीन अपनी पूर्व सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा प्राप्त कर लिया है।

अवमान और निकोबार द्वीप  
या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के  
लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं, सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा को यद्यपि यदि आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा की हो में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	एक वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नायन इंजीनियरी या कृषि इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य ।		
(2) रसायनों की, अधिमानतः नाशक जीवमार के क्षेत्र में पेंकेजिंग और लेबल लगाने का 5 वर्ष का अनुभव ।		
टिप्पण 1— अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।		
टिप्पण 2— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों के भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।		
वाछनीय :—खतरनाक और परिसंकटमय वस्तुओं से संबंधित टैरिफ विनियमों और नाशकजीवमार तथा उनसे संबंधित रसायनों के भारी मात्रा में तथा यूनिट पैक वितरण के लिए व्यवहार संहिताओं का ज्ञान ।		

भर्ती की पद्धति सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थाना- न्तरण द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगणना	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।
11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता ।
टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी बीमारी या अध्ययनार्थ छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए अनुपस्थित रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार/कृषि विश्वविद्यालयों/अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सैक्टर उपक्रमों के निम्नलिखित ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर भरी जाएगी :	
(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या	
(2) जिन्होंने 2200-4000 रु. के या समतुल्य वेतन-मान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और	
(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
13	14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है
1. संयुक्त सचिव, वनस्पति रक्षण प्रभाग कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य	
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन/स्थाना) — सदस्य	
3. वनस्पति रक्षण सहायकार — सदस्य	
4. निदेशक/उप सचिव वनस्पति रक्षण प्रभाग — सदस्य	
टिप्पण : सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी । किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।	

MINISTRY OF AGRICULTURE  
(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 28th May, 1992

G.S.R. 274.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Packaging Engineer (Insecticides) Recruitment Rules, 1974 excepts as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Scientific Officer (Packaging and Processing) in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage Senior Scientific Officer (Packaging and Processing) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification, scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, quali-

cations and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
2. Senior Scientific Officer (Packaging and Processing.)	1* (1992) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'B' Gazetted.	Rs. 3000-100-3500-125-4500

Whether Selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
5	6	7
Not applicable	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government). Note : The crucial date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir and Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Yes Note : The benefit of rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972 can be made applicable for direct recruits only. The benefit will not be admissible to those who are allowed to count for pensionary benefits their previous service under Central/State Governments/autonomous bodies and to those who have received the benefit of added years of service in their previous service under those bodies.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
<p>Essential :</p> <p>(i) Degree in Chemical Engineering or Agricultural Engineering from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 5 years experience in Packaging and labelling of Chemicals preferably in the field of pesticides.</p> <p>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified</p> <p>Note 2. The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>Knowledge of regulations connected with dangerous and hazardous goods tariff and codes of practices for bulk and unit pack distributions of pesticides and related chemicals.</p>	Not applicable	One year	<p>By direct recruitment</p> <p>Note : vacancies caused by incumbent being away on transfer on deputation or being on illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from officers of the Central Government/ Agricultural Universities/Research Institutes/Public Sector Undertakings.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent, and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p>

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
Not applicable	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Secretary, Plant Protection Division, Department of Agriculture and Cooperation —Chairman</li> <li>2. Joint Secretary (Administration/Establishment) —Member</li> <li>3. Plant Protection Adviser —Member</li> <li>4. Director/Deputy Secretary, Plant Protection Division —Member</li> </ol> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 12 मई, 1992

सा.का.नि. 275—रेल अधिनियम, 1989 (1989 का 24) की धारा 87, साथ ही धारा 200 पढ़ें के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार एलबेरा लाल वर सूची नियम, 1960 को प्रागे मंशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात :-

1. (1) इन नियमों को रेल लाल वर सूची (संशोधन) नियम, 1992 कहा जाये।

(2) वे सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. लाल वर सूची नियम, 1960, अध्याय III, सारणी III में मुख्य शीर्षक "पेट्रोलियम और अन्य ज्वलजाल द्रव" के अन्तर्गत सब "फरफरल"

और उससे संबंधित प्रविष्टियों के बाब जोसे निम्नलिखित शामिल करें अर्थात :-

1	2	3	4	5	6
"फरफरल डीहाइड्र ड्रमों में			—	टंकी मात- शिखों में	—
				बहुत किश	—
				जाए।	

[सं. 92/टी जी/4/19/1]

एन. के. चौबे, कार्यपालक निदेशक, यातायात वाणिज्यिक (जी)  
रेलवे बो

## MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 22nd May, 1992

G.S.R. 275.—In exercise of the powers conferred by section 87, read with section 200 of the Railways Act, 1989 (24 of 1989), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Railways Red Tariff Rules, 1960, namely: -

1. (1) These rules may be called the Railways Red Tariff (Amendment) Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Red Tariff Rules, 1960, in Chapter III, Table III under the main heading "Petroleum and other Inflammable Liquids" below after the item "Furfural" and the entries relating thereto, the following shall be inserted namely:—

1	2	3	4	5	6
"Furfural dehyde	In drums	—	May be carried in tank wagons	—	—"

[No. 92/TG/IV/19/1]

N.K. CHOUBEY, Executive Director Traffic Commercial (G) Railway Board

पर्यावरण और वन मंत्रालय

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 19 मई, 1992

सा.का.नि. 276—दिनांक 9 मार्च, 1991 को जी एस आर संख्या 156/1991 के भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित पर्यावासी वन संस्थान जबलपुर (समूह "ग" तकनीकी पद) शर्ती नियमावली, 1991 में संबंधित दिनांक 19-2-1991 की इस मंत्रालय की अधिसूचना संख्या 9-1-89 एफ ई में नियमावली के संक्षिप्त शीर्षक को "पर्यावासी वन संस्थान, जबलपुर (समूह "ग" तकनीकी पद) शर्ती नियमावली, 1991" पढ़ा जाए।

[संख्या 9-1/89—एफ ई]

एम. एन. कालड़ा, अधवर सचिव

the Gazette of India vide GSR No. 156/1991, dated the 9th March, 1991, the short title of the rules may be read as "the Institute of Deciduous Forests, Jabalpur (Group 'C' Technical posts) Recruitment Rules, 1991.

[F. No. 9-1/89-FE]

M. N. KALRA, Under Secy.

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 19 मई, 1992

## MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

## CORRIGENDUM

New Delhi, the 19th May, 1992

G.S.R. 276.—In the Ministry's Notification No. 9-1/89-FE, dated 19-2-1991 relating to the Institute of Deciduous Forests, Jabalpur (Group 'C' Technical posts) Recruitment Rules, 1991, published in Part-II—Section-3, Sub-section (I) of

सा.का.नि. 277—इस मंत्रालय द्वारा जारी अधिसूचना सं. 9-1/89-एफ. ई., दिनांक 19-2-91 के संदर्भ में, जो कि पर्यावासी वन संस्थान (समूह "ग" तकनीकी पद) शर्ती नियम, 1991 से संबंधित है तथा भारत के राजपत्र सं. सा. का. नि. 156/1991 दिनांक 9-3-91 को भाग 2, खंड 3 उपखंड (i) में पृष्ठ 585 से 593 तक प्रकाशित हुई है, निम्न शुद्धियां की जाएं :-



(क) पृष्ठ संख्या 585 :

(1) लाइन संख्या दो में प्रकाशित शब्दा "1982" को "1983" पढ़ा जाए।

(2) लाइन संख्या 9 में प्रकाशित नियम संख्या 2 का शीर्षक इस प्रकार पढ़ा जाए - "पद संख्या, वर्गीकरण और सेवाका"।

(3) लाइन संख्या 8 और 9 में छपे शब्दों "सम्बन्धित विनिर्दिष्ट हैं" को बजाय "सम्बन्ध-2 में 4 में विनिर्दिष्ट हैं" पढ़ा जाए।

(ख) पृष्ठ संख्या 586 :

(1) लाइन संख्या 4 में छपे अंतिम शब्दों "पिदाह है" को बजाए "विवाह किया है" पढ़ा जाए।

(2) लाइन संख्या 11 में छपे "..... गई सेवा को अगले पद पर प्रोन्नति....." शब्दों का बजाए "..... गई सेवा को अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति....." पढ़ा जाए।

[स. 9-1/89 - एक. ई]

एम. एन. कानड़ा, व्यव. सचिव

## दूरसंचार आयोग

नई दिल्ली, 29 मई, 1992

सा.का.नि. 278--राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्-द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं :-

1 संक्षिप्त शीर्षक एवं लागू होने की तारीख :

(1) इन नियमों को भारतीय दूरसंचार सेवा (समूह क) भर्ती नियम, 1992 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2 परिभाषा :

(1) "आयोग" से अभिप्रायः संघ लोक सेवा आयोग से है,

(2) "नियंत्रण प्राधिकारी" का अभिप्रायः दूरसंचार विभाग में प्रशासन के प्रभारी मंत्री से है।

(3) "विभागीय पेशेवरिता समिति" का तात्पर्य इन नियमों की अनुसूची 4 के अनुसार गठित उस समिति से है जो किन्ती भी ग्रेड के अधिकारियों की पेशेवरिता तथा स्वाधीकरण पर विचार करती है।

(4) "इंजीनियरी सेवा परीक्षा" का तात्पर्य इन सेवा में पदों की भर्तियों के लिए आयोग द्वारा आयोजित की गई इंजीनियरी सेवा परीक्षा से है।

(5) "संस्कार" का तात्पर्य केन्द्रीय सरकार से है।

(6) का तात्पर्य सेवा के ग्रेड से है।

(7) "पद" का तात्पर्य इन नियमों की अनुसूची-एन में उल्लिखित स्टाईअथवा अस्थाई ग्रेड के किसी भी पद से है।

(8) किसी भी ग्रेड में "नियमित सेवा" का तात्पर्य नियमों के अन्तर्गत ग्रेड में चयन तथा उसमें नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में तब तक सेवाओं की अवधि से है जोर इन्हें वह कोई भी अवधि मानित होगी--

(1) जिस सेवा के आरंभिक गठन के समय नियुक्त अधिकारियों के मामले में बरीयता के प्रयोजन के लिए आकलित किया गया हो,

(2) वह अवधि जिसके दौरान अधिकारी यदि छुट्टी पर न होता अथवा अन्यथा ऐसा पद धारण करने के लिए उपलब्ध न होने पर वह उस ग्रेड में पद धारण करता,

(9) "सेवा" का तात्पर्य नियम 3 के अन्तर्गत गठित भारतीय दूरसंचार सेवा से है।

3. सेवा का गठन और पदों का वर्गीकरण :

(1) नियम 4 और 8 के अन्तर्गत भारतीय दूरसंचार सेवा के नाम से एक सेवा का गठन किया जाएगा।

(2) सेवा में शामिल सभी पद समूह "क" पदों के वर्ग में रखे जाएंगे।

4. सेवा के सदस्य :

(1) निम्न लिखित व्यक्ति सेवा के सदस्य होंगे :-

(क) नियम 5 के अन्तर्गत किसी पद पर नियुक्त व्यक्ति, और

(ख) नियम-8 के अन्तर्गत किसी पद पर नियुक्त व्यक्ति।

(2) आदेश-1 (1) की धारा (क) के अन्तर्गत नियुक्त व्यक्ति, ऐसी नियुक्ति पर सेवा के आरंभिक गठन की तारीख से अनुसूची (ए) में विनिर्दिष्ट, उनके लिए लागू उच्चतर ग्रेड में सेवा का सदस्य माना जाएगा।

- (3) उपरि (1) में बताए गए नियमों के अन्तर्गत, प्रत्येक को नियुक्ति को तारीख में अनुसूची (एक) में विनिर्दिष्ट, उनके लिए लागू उपयुक्त ग्रेड में सेवा का मकसद होगा।

#### 5. आरंभिक गठन

कोई अधिकारी, इन नियमों के लागू होने के तत्काल बाद दूरसंचार इंजीनियरी सेवा (श्रेणी-1) नियमावली, 1985 के अधीन, नियमित आधार पर ग्रेड में किसी पद पर जो इन नियमों की अनुसूची एक में विनिर्दिष्ट पद के समतुल्य है, नियुक्त हो तो उसे उस ग्रेड के उक्त पद पर नियुक्त माना जाएगा।

#### 6. ग्रेड, प्राधिकृत संख्या और उनकी पुनरीक्षा :

- (1) इन नियमों के लागू होने की तारीख में, सेवा के विभिन्न ग्रेडों में पद, उनकी संख्या और वेतनमान वे होंगे जो अनुसूची एक में विनिर्दिष्ट हैं।
- (2) इन नियमों के लागू होने की तारीख की और इसे विभिन्न ग्रेडों में पदों की प्राधिकृत संख्या वही होगी जो सरकार द्वारा समय समय पर निश्चित की जाएगी।
- (3) नियंत्रक प्राधिकारी आयोग ने परामर्श करके निम्न ग्रेडों में पदों की संख्या में आवश्यकतानुसार वृद्धि और कमी कर सकता है बशर्ते कि सरकार ने इस मामले में कोई सांख्यिक अथवा विशेष आदेश न जारी किए हों।
- (4) नियंत्रक प्राधिकारी आयोग ने परामर्श करके सेवा में ऐसे पदों को भी शामिल कर सकता है, जो अनुसूची एक में शामिल पदों के प्रस्ताव दर्जा, ग्रेड, वेतनमान, आवश्यकता के पदों में सेवाओं में शामिल पदों के समतुल्य हो अथवा उक्त अनुसूची में शामिल किया जो पद को सेवा में रखा जा सकता है।
- (5) नियंत्रक प्राधिकारी आयोग ने परामर्श करके, उप नियम (4) के अंतर्गत सेवा में शामिल पद को धारण करने वाले किसी अधिकारी को, उपयुक्त ग्रेड में अस्थायी अवकाश रही है। पर, जैसा भी वह उचित समझे, नियुक्त कर सकता है और सरकार द्वारा समय समय पर जारी सांख्यिक आदेशों और अनुदेशों के अनुसार उक्त ग्रेड में उसकी वरीयता निर्धारित कर सकता है।

#### 7. शैक्षिक योग्यता और आयु सीमा :

सेवा में सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए उम्मीदवार की न्यूनतम शैक्षिक योग्यता और आयु सीमा वही होगी जैसी कि अनुसूची दो में विनिर्दिष्ट है।

#### 8. सेवा का अनुरक्षण :

नियम-5 के अधीन सेवा के आरंभिक गठन के बाद अनुसूची एक में विनिर्दिष्ट ग्रेडों में से किसी भी ग्रेड में यदि कोई स्थान रिक्त होना है, तो उसे इसके बाद इन नियमों में उपबंधित विधि के अंतर्गत भरा जाएगा, अर्थात्,

- (क) कनिष्ठ समवयस्क ग्रेड में 50 प्रतिशत रिक्त स्थान अनुसूची तीन में विनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हताओं और आयु सीमा के आधार पर, परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा भरा जाएगा अथवा आयोग ने परामर्श करने के बाद अधिसूचित किसी स्वीकृत या परीक्षा के माध्यम से भरा जाएगा, और
- (ख) कनिष्ठ समवयस्क की श्रेणी 50 प्रतिशत रिक्त स्थान अनुसूची तीन में विनिर्दिष्ट पदों के अनुसार दूरसंचार इंजीनियरी सेवा समूह "ख" के अधिकारियों को परीक्षा के द्वारा भरी जाएगी।
- (2) अनुसूची एक में क्रम 1 से 6 तक विनिर्दिष्ट ग्रेडों में नियुक्ति, अनुसूची तीन में विनिर्दिष्ट न्यूनतम अर्हता सेवा वाले उममे विभिन्न ग्रेड के अधिकारियों की पदोन्नति द्वारा की जाएगी।
- (3) (क) वरिष्ठ समवयस्क और कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (अथवा) ग्रेड में पदोन्नति संबंधी आदेश को छोड़कर अन्य पदोन्नतियों योग्यता के आधार पर आयोग के परामर्श से की जाएगी।
- (ख) वरिष्ठ समवयस्क और कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (अथवा) ग्रेड में पदोन्नति परीक्षा के अनुसार योग्यता के आधार पर की जाएगी। इन पदों पर पदोन्नति के लिए आयोग ने परामर्श करने को आवश्यकता नहीं होगी।
- (4) उप नियम 3 के अन्तर्गत प्रत्येक पदोन्नति से चार दिनांकीय पदोन्नति शक्ति को अधिकारियों के आधार पर किया जाएगा।
- (5) पदोन्नति पर विचार करने के लिए पात्रता सूची इस क्रम से तैयार की जाएगी कि निर्धारित पात्रता भर्ती को पूरा करने वाले कनिष्ठ उम्मीदवारों के नामों में परास्ते के लिए विचार किया जा रहा हो तो जिन वरिष्ठ अधिकारियों ने अर्हता सेवा पूरी न की हो, उनके मामलों में भी विचार किया जाएगा, बशर्ते कि ऐसे वरिष्ठ अधिकारियों ने परीक्षा अर्हता पूरी कर ली हो, और यथा अवस्था विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण कर ली हो।

9. वरिष्ठता: (1) सेवा के प्रारम्भिक गठन के समय किसी भी ग्रेड में नियुक्त सेवा के सदस्यों की परस्पर वरिष्ठता इन नियमों के लागू होने की तारीख की उनकी वरिष्ठता सूची के अनुसार निर्धारित की जाएगी।

वर्तते कि यदि ऐसे किसी सदस्य की वरिष्ठता उस तारीख को विशेष रूप से निर्धारित नहीं की गई है, तो उसे सरकार के अधीन समस्त सेवा के सदस्यों पर लागू नियमों के अनुसार कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग और प्रायोग में परामर्श करके नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

(2) सेवा के प्रारम्भिक गठन के समय किसी भी ग्रेड में जातिन सभी अधिकारी की ग्रेड में बाद में नियुक्त सभी अधिकारियों में वरिष्ठता होगी।

(3) सेवा के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् सेवा में नियुक्त किए गए सभी व्यक्तियों की वरिष्ठता सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी सामान्य अनुदेशों के अनुसार निर्धारित की जाएगी।

(4) उपर्युक्त प्राधान के अन्तर्गत न जाने वाले अधिकारी की वरिष्ठता नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा कार्मिक एवं प्रशिक्षण तथा आयोग ने परामर्श करके निर्धारित की जाएगी।

10. परीक्षा:—(1) सीजी अर्ली द्वारा या उद्देश्य प्राप्त कठिण समझान में नियुक्त प्रत्येक अधिकारी दो वर्ष के लिए परीक्षाधीन होगा,

परन्तु, नियंत्रक प्राधिकारी इस संबंध में सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों एवं अनुदेशों के अनुसार परीक्षा की अवधि बढ़ा सकता है।

(2) परीक्षा अवधि या उसकी बढ़ाई गई अवधि पर किए जाने पर और अधिकारियों को सेवा के लिए उपयोग्य समझे जाने पर उन्हें स्थायी कर दिया जाएगा।

(3) परीक्षा अवधि या उसकी बढ़ाई गई अवधि के दौरान, जैसा भी मामला हो, यदि नियंत्रक प्राधिकारी यह मानता है कि अधिकारी सेवा के योग्य नहीं है, तो वह अधिकारी की सेवा समाप्त कर सकता है या उसे पदाव्यक्त कर सकता है जैसा भी मामला हो, या उचित समझे तो इस आशय के आदेश निकाल सकता है।

(4) परीक्षा अवधि या उसकी बढ़ाई गई अवधि के दौरान अधिकारियों को नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर निर्धारित प्रशिक्षण करना होगा और अनुदेशों का अनुपालन करना होगा तथा परीक्षाएं (हिन्दी परीक्षा सहित) उत्तीर्ण करनी होंगी।

(5) यदि परीक्षा से सम्बद्ध मामले इन नियमों के अन्तर्गत नहीं आते तो अधिकारियों पर इन संबंध में सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेश लागू होंगे।

11. भारत या विदेश में सेवा संबंधी इतिहास: (1) इस सेवा में नियुक्त किसी भी अधिकारी को भारत या भारत से बाहर कहीं भी भेजा जा सकता है।

(2) सेवा में नियुक्त किसी भी अधिकारी को त्रासित होने पर, किसी भी रक्षा सेवा या रक्षा से सम्बद्ध किसी भी पद पर प्रशिक्षण, यदि कोई हो, की अवधि सहित कम से कम चार वर्ष के लिए तैनात किया जा सकता है।

परन्तु ऐसे अधिकारी को—

(क) सेवा में उनकी नियुक्ति की तारीख से या सेवा के प्रारम्भिक गठन से पहले उनके कार्यभार ग्रहण की तारीख से दस वर्ष पूरे होने पर उपर्युक्त सेवा में नहीं रखा जाएगा।

(ख) यदि अधिकारी की आयु 40 वर्ष हो गई हो तो उन्हें उपर्युक्त सेवा में नहीं रखा जाएगा।

(3) यदि सेवा के सदस्यों की सेवा शर्तें इन नियमों के अन्तर्गत नहीं आती तो उन पर लागू होने वाला केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों पर लागू नियम प्रभावी होंगे।

12. अनर्हता—कोई भी वह व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह कर लिया हो जिसकी पत्नी/पति जीवित हो या

(ख) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवन रहने किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया हो,

सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि नियंत्रक प्राधिकारी इस बात से संतुष्ट हो कि विवाह करने वाले व्यक्तियों और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय कानून के अन्तर्गत ऐसे विवाह की अनुमति दी जा सकती है और ऐसा अन्य आधार पर भी किया जा सकता है तो वह किसी भी व्यक्ति को इन नियमों से छूट दे सकता है।

13. छूट देने की शक्ति : जब नियंत्रक प्राधिकारी का यह विचार हो कि व्यक्तियों के किसी वर्ग या श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी प्रावधान में छूट देना आवश्यक है या समायोजित है तो वह निम्नी कारणों और आयोग से परामर्श करके इस आशय के आदेश दे सकता है।

14. अपवाद : इन नियमों में व्याप्त प्रावधानों से इस संबंध में सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष श्रेणी के उम्मीदवारों को दी जाने वाली रियायतों पर कोई दुष्प्रभाव नहीं पड़ेगा।

14. निर्वचन : यदि इन नियमों के निर्वचन संबंधी कोई प्रश्न उठता है तो उसका निर्णय नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा आयोग से परामर्श करके किया जाएगा।

16. निरसन एवं प्रतिबंध : तार इंजीनियरी सेवा (वर्ग-1) नियमावली, 1965 को एनड्राया निरस्त किया जाता है।

बशर्ते कि इस निरसन से पहले 1965 के उक्त नियमों के अन्तर्गत किए गए किसी भी व्यवहार निरसन पर प्रभाव न पड़ता हो।

### अनुसूची-I

(कृपया नियम 2 (घ), 4, 5, 6 और 8 देखें)

सेवा के ग्रेडों में शामिल पदों के नाम, संख्या और वेतनमान

क्र० सं.	ग्रेड	पदों की संख्या	वेतनमान
1.	सलाहकार	4*	रु. 7300-200-7500-250-8000।
2.	मुख्य महाप्रबंधक	17*	रु. 7300-100-7600।
3.	वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड	141*	रु. 5900-200-6700।
4.	कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (चयन ग्रेड)	237*	रु. 4500-150-5700।
5.	कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड	331*	रु. 3700-125-4700-150-5000।
6.	वरिष्ठ समयमान	1,727*	रु. 3000-100-3500-125-4500।
7.	कनिष्ठ समयमान	626*	रु. 2200-75-2800-र. री. -100-4000।

\* 1992 में, कार्यभार के आधार पर पद घट-बढ़ सकते हैं।

### अनुसूची-II

(कृपया नियम 7 देखें)

सीधी भर्ती के लिए अर्हताएं और आयु

1. उम्मीदवार के पास निम्नलिखित योग्यताएं होनी चाहिए—

(क) "इलेक्ट्रिकल" अथवा "इलेक्ट्रानिक्स" और "इलेक्ट्रिकल कम्युनिकेशन" अथवा "कम्प्यूटर साइंस" अथवा "टेली-कम्युनिकेशन" में निम्नलिखित संस्थाओं से डिग्री :

(1) केन्द्रीय अथवा राज्य अधिनियम द्वारा अथवा उसके अन्तर्गत संस्थापित विश्वविद्यालय अथवा विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम 1956 की धारा 3 के अन्तर्गत घोषित विश्वविद्यालय अथवा सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त कोई अन्य संस्था।

(2) सरकार द्वारा समय-समय पर अनुमोदित विदेशी विश्वविद्यालय,

#### अथवा

(ख) परीक्षा में प्रवेश करने के उद्देश्य से आयोग से परामर्श कर सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त कोई अन्य प्रवृत्ति।

2. उम्मीदवार ने 20 वर्ष की आयु पूरी कर ली हो, लेकिन परीक्षा के वर्ष के अगस्त माह के प्रथम दिन 28 वर्ष की आयु पूरी न हुई हो :

दूरसंचार विभाग के उन कर्मचारियों के मामले में, जो उक्त तौर 1 में विनिर्दिष्ट अधिक शैक्षिक अर्हताओं को पूरा करते हैं और विभाग में न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हों, 23 वर्ष की अधिकतम आयु सीमा में 33 वर्ष तक की छील दी जाएगी।

टिप्पणी:—इसे उम्मीदवारों पर, जो जवश प्रोग्राम-मात्र हैं, उन्होंने ऐसे विदेशी विश्वविद्यालय से डिग्री प्राप्त की है, जो कि भारत सरकार से मान्यताप्राप्त नहीं है, आयोग के विवेक के आधार पर विचार किया जा सकता है।

### अनुसूची-III

(नियम 8 देखें)

पदोन्नति द्वारा नियुक्ति

क्र. सं.	ग्रेड	भर्ती का तरीका	क्या चयन पद है या गैर चयन पद	पदोन्नति के लिए फीडर ग्रेड और पात्रता शर्तें
1	2	3	4	5
1. सहायक		पदोन्नति द्वारा	चयन पद	पदोन्नति : 7300-7600 रु. के ग्रेड वाले अधिकारी अथवा वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में जिन अधिकारियों को तीन वर्ष की नियमित सेवा हो।
2. मुख्य महाप्रबंधक		पदोन्नति द्वारा	चयन पद	पदोन्नति : वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी।
3. वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड		पदोन्नति द्वारा	चयन पद	पदोन्नति : कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड वाले अधिकारी— (1) इस ग्रेड में 8 (आठ) साल की नियमित सेवा; अन्यथा (2) आई टी एस ग्रुप-क में कुल 17 (सत्रह) वर्ष की नियमित सेवा, जिसमें से 4 (चार) साल की नियमित सेवा आई टी एस ग्रुप क के कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में हो।
4. कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (चयन पद)		पदोन्नति द्वारा	गैर चयन पद	पदोन्नति : कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड के वह अधिकारी जिन्होंने कनिष्ठ समयमान में नियुक्ति के लिए चयन के वर्ष से अगले वर्ष में उस वर्ष के जुलाई महीने की पहली तारीख को सेवा के 14वें वर्ष में प्रवेश किया हो।

1	2	3	4	5
5. कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड	पदोन्नति द्वारा	चयन पद	पदोन्नति :	वरिष्ठ समयमान के वह अधिकारी जिनकी इस ग्रेड में 5 (पांच) वर्ष की नियमित सेवा हो।
6. वरिष्ठ समयमान	पदोन्नति द्वारा	गैर चयन पद	पदोन्नति :	कनिष्ठ समयमान के अधिकारी जिनकी इस ग्रेड में 4 (चार) वर्ष की नियमित सेवा हो। वर्षों कि कनिष्ठ समयमान के इस ग्रेड में सीधी भर्ती के द्वारा प्राप्त अधिकारियों ने नियंत्रक प्राधिकारियों द्वारा समय समय पर विनिर्दिष्ट विभागीय परीक्षा पास की हो।
7. कनिष्ठ समयमान	पदोन्नति द्वारा (रिक्त पदों का 50 प्रतिशत)	चयन पद	पदोन्नति द्वारा	दूरसंचार इंजीनियरी सेवा के (समूह ख) सहायक इंजीनियर जिन्होंने इस ग्रेड में नियमित सेवा के 3 (तीन) वर्ष पूरे कर लिए हों।

#### अनुसूची IV

[नियम 2(ग), 8(4) देखें]

सेवा के समूहक पदों में पदोन्नति और पुष्टि के मामलों पर विचार करने के लिए विभागीय पदोन्नति समितियों का गठन

क्र. सं.	ग्रेड का नाम	विभागीय पदोन्नति समिति पदोन्नति के लिए	पुष्टि के लिए
1	2	3	4
1. सलाहकार	आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य दूरसंचार विभाग में सचिव एवं दूरसंचार आयोग के पदेन अध्यक्ष सदस्य दूर संचार आयोग	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य	लागू नहीं होता
2. मुख्य महाप्रबन्धक	आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य दूरसंचार विभाग में सचिव एवं दूरसंचार आयोग पदेन अध्यक्ष सदस्य, दूरसंचार आयोग	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य	लागू नहीं होता
3. वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड	आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य दूरसंचार विभाग में सचिव एवं दूरसंचार आयोग के पदेन अध्यक्ष सदस्य, दूरसंचार आयोग	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य	लागू नहीं होता
4. कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड चयन ग्रेड	दूरसंचार विभाग के सलाहकार (एच आर डी) दूरसंचार विभाग के दो सलाहकार	—अध्यक्ष —सदस्य	लागू नहीं होता
5. कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड	आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य दूरसंचार विभाग के दो सलाहकार	—अध्यक्ष —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4
6. बरिष्ठ समयमान	दूरसंचार विभाग के सलाहकार (एच आर डी)	—अध्यक्ष	नागू नहीं होगा
	दूरसंचार विभाग में सलाहकार	—सदस्य	
	दूरसंचार विभाग में उप महानिदेशक	—सदस्य	
7. कनिष्ठ समयमान	आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य	—अध्यक्ष	नीचे टिप्पणी (i) देखें
	दूरसंचार विभाग में सलाहकार	—सदस्य	
	दूरसंचार विभाग में उप महानिदेशक	—सदस्य	

टिप्पणी :

(1) कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में पूर्ण पर विचार करने के लिए विभागीय पदोन्नति समिति का गठन इस प्रकार होगा :

दूरसंचार विभाग में सलाहकार (एच आर डी)	—अध्यक्ष
सलाहकार (दूरसंचार विभाग)	—सदस्य
उप महानिदेशक (दूरसंचार विभाग)	—सदस्य

विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुसूचना के लिए आयोग को भेजी जाएगी। दृष्टान्त, यदि ये आयोग द्वारा अनुसूचित नहीं है तो आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की एक और बैठक की जाएगी।

(2) विभागीय पदोन्नति समिति के अध्यक्ष के अतिरिक्त किसी सदस्य की अनुपस्थिति के कारण समिति की कार्यवाही प्रभाव नहीं होगी। यदि समिति के आधे से अधिक सदस्यों ने बैठक में भाग लिया है तो।

[सं. 317-6/86-एम.टी.जी.-III]

एस.एम. कोशल, सहायक महानिदेशक  
(एस.टी.जी.) एवं पदेन ग्रवर सचिव

## TELECOMMUNICATIONS COMMISSION

New Delhi, the 29th May, 1992

G.S.R. 278.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Telecommunications Service (Group-A) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires,—

- (1) "Commission" means the Union Public Service Commission ;
- (2) "controlling authority" means the Minister-in-charge of administration in the Department of Telecommunications ;
- (3) "Departmental Promotion Committee" means a committee to consider promotion and confirmation of officers in any grade constituted in accordance with Schedule IV to these rules ;
- (4) "Engineering Service Examination" means the Engineering Services Examination conducted by the Commission for recruitment to the posts in this Service ;
- (5) "Government" means the Central Government ;
- (6) "Grade" means a grade of the Service ;
- (7) "post" means any post in a grade whether permanent or temporary, mentioned in Schedule-I to these rules ;
- (8) "regular service" in relation to any grade means the period of service in that grade rendered after selection and appointment thereto under the rules and includes any period,—
  - (i) taken into account for the purpose of seniority in the case of those appointed at the initial constitution of the Service ; and

(ii) during which the officer would have held a post in that grade but for being on leave or otherwise not being available for holding such post ;

(9) "Service" means the Indian Telecommunications Service constituted under rule 3.

3. Constitution of the service and classification of posts.—(1) There shall be constituted a service known as the Indian Telecommunications Service under rules 4 and 8.

(2) All posts included in the Service shall be classified as Group-A posts.

4. Members of the Service.—(1) The following persons shall be the members of the Service :—

- (a) persons appointed to a post under rule 5 ; and
- (b) persons appointed to a post under rule 8.

(2) A person appointed under clause (a) of sub-rule (1) shall, on such appointment be deemed to be a member of the service in the appropriate grade applicable to him specified in Schedule 1, from the date of initial constitution of the Service.

(3) A person appointed under clause (b) of sub-rule (1) shall be a member of the Service in the appropriate grade applicable to him specified in Schedule I, from the date of such appointment.

5. Initial Constitution.—Any officer, who immediately before the commencement of these rules, was holding any post in a grade on regular basis under the Telecommunications Engineering Service (Class-D) Rules, 1965 corresponding to the post specified in Schedule I to these rules, shall be deemed to have been appointed to the said post in that grade.

6. Grades, authorised strength and its review.—(1) On the date of commencement of these rules, the posts in the various grades in the service, their numbers and scale of pay, shall be as specified in Schedule I :

(2) On and from the commencement of these rules, the authorised strength of the posts in various grades shall be such as may, from time to time, be determined by the Government ;

(3) The controlling authority may, in consultation with the Commission, make temporary additions to, or reduction in, the strength of the posts in various grades as it may deem necessary from time to time subject to any general or special orders issued by the Government.

(4) The controlling authority may, in consultation with the Commission include in the Service such posts as may be equivalent to the posts included in the services in status, grade, pay scale and professional content, other than those included in Schedule I or exclude from the Service a post included in the said Schedule;

(5) The controlling authority may, in consultation with the Commission, appoint an officer whose post is included in the Service under sub-rule (4) to the appropriate grade in a temporary capacity of in a substantive capacity as it may deem fit, and fix his seniority in such a grade in accordance with the general orders and instructions issued by the Government from time to time.

7. Qualification and age limit.—Minimum educational qualification and age limit of a candidate for appointment to the service by direct recruitment, shall be as specified in Schedule II.

8. Maintenance of the Service.—(1) After the initial constitution of the service under rule 5, if any vacancy arises in any of the grades specified in Schedule I, it shall be filled in the manner hereinafter provided in this rule, namely :

(a) Fifty per cent of the vacancies in the Grade of Junior Time Scale shall be filled by direct recruitment through the examination, on the basis of the educational qualifications and age limit specified in Schedule II or any scheme or examination that may be notified by the Government in consultation with the Commission; and

(b) the remaining fifty per cent of the vacancies in the Junior Time Scale shall be filled by promotion of officers of the Telecommunication Engineering Service Group-B in the manner specified in Schedule III.

(2) Appointment in the Grades specified at Serial Number 1 to 6 in Schedule I, shall be made by promotion from amongst the officers in the next lower grade possessing minimum qualifying service as specified in Schedule III.

(3)(a) Promotion shall be made in consultation with the Commission on the basis of merit except in the case of promotion to the post of Senior Time Scale and Junior Administrative Grade (Selection Grade);

(b) Promotion to the post of Senior Time Scale and Junior Administrative Grade (Selection Grade) shall be in order of seniority subject to fitness. Consultation with the Commission will not be required for promotion to these posts.

(4) The selection in each case under sub-rule 3 shall be on the recommendation of the Departmental Promotion Committee.

(5) The eligibility list for considering promotions shall be prepared in such a manner that when the juniors fulfilling the prescribed eligibility condition are being considered for promotion, the senior officers who would not have completed the requisite service shall also be considered provided that such senior officers have completed the probation period and passed the Departmental Tests as applicable.

9. Seniority.—(1) The inter-se seniority of members of the Service, appointed to any Grade, at the time of initial constitution of the Service, shall be decided according to their seniority obtaining on the date of commencement of these rules :

Provided that if the seniority of any such member had not been specifically determined on such date, the same shall be determined by the controlling authority in consultation with the Department of Personnel and Training and the Commission in accordance with the rules applicable to members of a similar Service under the Government.

(2) All officers included in the initial constitution of the Service in any Grade shall rank senior to all officers appointed to that grade subsequently.

(3) The seniority of persons appointed to the Service after its initial constitution shall be determined in accordance with the general instructions issued by the Government, from time to time, in this behalf.

(4) The seniority of an officer not covered by the above provisions, shall be determined by the controlling authority

in consultation with the Department of Personnel and Training and Commission.

10. Probation.—(1) Every officer appointed either by direct recruitment or by promotion, in Junior Time Scale shall be on probation for a period of two years :

Provided that the Controlling Authority may extend the period of probation in accordance with the orders and instructions issued by the Government in this behalf from time to time.

(2) On completion of the period of probation or any extension thereof, officers shall, if considered fit for the Service, be confirmed.

(3) If, during the period of probation or any extension thereof, as the case may be, the Controlling authority is of the opinion that an officer is not fit for Service, it may terminate or revert the officer as the case may be or pass such orders as it may deem fit.

(4) During the period of probation, or any extension thereof, the officers may be required to undergo such training and instructions and to pass such examination and tests (including examination in Hindi) as prescribed by the controlling authority from time to time.

(5) As regards matters relating to probation, if not covered by these rules, the members of the Service shall be governed by the instructions issued from time to time by the Government in this behalf.

11. Liability for service in or out-side India.—(1) An officer appointed to the Service shall be liable to serve anywhere in or outside India.

(2) An officer appointed to the Service, if so required, shall be liable to serve in any Defence Service or a post connected with the defence of India, for a period of not less than four years including the period spent on training if any :

Provided that such officer,

(a) shall not be required to serve as aforesaid on expiry of ten years from the date of his appointment to the Service or from the date of his joining prior to the initial constitution of the Service ;

(b) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid if he has attained the age of forty years.

(3) The conditions of service of the members of the Service, if not covered by these rules, shall be governed by the rules applicable generally to the officers of the Central Government.

12. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person, shall be eligible for appointment to the Service :

Provided that the controlling authority may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

13. Power to relax.—Where the controlling authority is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

14. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Schedule Caste, the Schedule Tribe, Backward Class and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Government in this regard.

15. Interpretation.—If any question relating to interpretation of these rules arises, it shall be decided by the controlling authority in consultation with the Commission.

16. Repeal and saving.—The Telegraph Engineering Service (Class-I) Rules, 1965, are hereby repealed :

Provided that such repeal shall not affect anything done or omitted to be done under the said rules of 1965 before such repeal.



## SCHEDULE I

[See rules 2(d), 4, 5, 6 and 8]

Name, Number and Scale of Pay of Posts included in the Grades of the Service

Sl. No.	Grade	No. of posts	Scale of pay
1.	Adviser	4*	Rs. 7300-200-7500-250-8000
2.	Chief General Manager	17*	Rs. 7300-100-7600
3.	Senior Administrative Grade	141*	Rs. 5900-200-6700
4.	Junior Administrative Grade (Selection Grade)	237*	Rs. 4500-150-5700.
5.	Junior Administrative Grade	331*	Rs. 3700-125-4700-150-5000.
6.	Senior Time Scale	1,727*	Rs. 3000-100-3500-125-4500.
7.	Junior Time Scale	626*	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.

\*In 1992. Subject to variation depending on work-load.

## SCHEDULE II

(See rule 7)

Qualification and Age for direct recruitment

1. A candidate shall possess—

(a) a degree in Engineering or its equivalent in 'Electrical' or 'Electronics' and Electrical Communication or Computer Science' or 'Telecommunications' from :

(i) a University established by or under a Central or a State Act or declared to be a University under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956 or any other institution recognised by the Government.

(ii) a foreign University approved from time to time by the Government; or

(b) any other qualification which has been recognised by the Government in consultation with the Commission for the purpose of admission to the Examination.

2. Candidates shall have attained the age of 20 years but shall not have attained the age of 28 years on the first day of August of the year in which the Examination is held :

Provided that the upper age limit of 28 years is relaxable upto 33 years in the case of those employees of the Department of Telecommunications who fulfil the requisite educational qualifications as specified in para 1 above and have put in a minimum of 3 years' service in the Department.

Note :—Candidates, who are otherwise qualified but have taken a degree from a foreign University which is not approved by the Government, may also be considered at the discretion of the Commission.

## SCHEDULE III

(See rule 8)

Appointment by Promotion

S. No.	Grade	Method of Recruitment	Whether selection or non-selection post	Feeder Grade for promotion and eligibility conditions
1	2	3	4	5
1.	Adviser	By promotion	Selection	Promotion : Officers in the grade of Rs. 7300—7600/- failing which officers with three years' regular service in Senior Administrative Grade.
2.	Chief General Manager	By promotion	Selection	Promotion : Officers with three years' regular service in Senior Administrative Grade.

1	2	3	4	5
3. Senior Administrative Grade	By promotion	Selection	Promotion : Officers in the Junior Administrative Grade :  (i) with 8 (eight) years regular service in the Grade ; failing which—  (ii) with 17 (seventeen) years of total regular service in ITS Group-A of which 4 (four) years' regular service shall be in Junior Administrative Grade of ITS Group-A.	
4. Junior Administrative Grade (Selection Grade)	By promotion	Non-Selection	Promotion : Officers of the Junior Administrative Grade who have entered the 14th year of the service on the 1st July of the year calculated from the year following the year of selection for appointment to the Junior Time Scale.	
5. Junior Administrative Grade	By promotion	Selection	Promotion : Officers in the Senior Time Scale with 5 (five) years' regular service in the grade.	
6. Senior Time Scale	By promotion	Non-Selection	Promotion : Officers in the Junior Time Scale with 4 (four) years' regular service in the grade :  Provided that the directly recruited officers in the grade of Junior Time Scale shall have passed the departmental test specified by the controlling authority from time to time.	
7. Junior Time Scale	By promotion (50% of vacancies)	Selection	Promotion : Assistant Engineers of the Telecom. Engineering Service (Group-B) with 3 (three) years regular service in the Grade.	

## SCHEDULE IV

[See rules 2(c), 8(4)]

Composition of Departmental Promotional Committees for considering Cases of Promotion and Confirmation in Group-A Posts in the services.

Sr. No.	Name of the Grade	Departmental Promotion Committee for promotion	Considering confirmation
1	2	3	4
1.	Adviser	Chairman or Member of the Commission—Chairman Secretary, Department of Telecommunications & Ex-officio Chairman, Telecom Commission—Member Member, Telecom Comm.—Member	Not Applicable

1	2	3	4
2. Chief General Manager	Chairman or Member of the Commission,— —Chairman  Secretary Department of Telecommunications & Ex-officio Chairman, Telecom. Commission —Member Member, Telecom. Comm.—Member	Not Applicable	
3. Senior Administrative Grade	Chairman or Member of the Commission—Chairman Secretary Department of Telecommunications & Ex- officio Chairman, Telecom. Commission—Member Member, Telecom. Comm. —Member	Not Applicable	
4. Junior Administrative Grade/ Selection Grade.	Adviser (HRD) of Department of Telecommunica- tions—Chairman  Two Advisers of Department of Telecommunications —Members	Not Applicable	
5. Junior Administrative Grade	Chairman or Member of the Commission—Chairman Two Advisers of the Department of Telecom.— —Members	Not Applicable	
6. Senior Time Scale	Adviser (HRD), Department of Telecommunications —Chairman Adviser, Department of Telecommunications —Member Deputy Director General, Department of Telecom.— —Member	Not Applicable	
7. Junior Time Scale	Chairman or Member of the Commission—Chairman Adviser, Department of Telecommunications—Member Deputy Director General, Department of Telecom. —Member	See Note (1) Below	

Note :—(1) Composition of the Departmental Promotion Committee for considering confirmation in Junior Administrative Grade shall be :

Adviser (HRD) Deptt. of Telecom.—Chairman

Adviser (Deptt. of Telecom.) —Member

Deputy Director General (Deptt. of Telecom.)—Member

The proceedings of the Departmental Promotion Committee shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Commission, shall be held.

(2) The absence of a Member, other than the Chairman of the Departmental Promotion Committee, shall not invalidate the proceedings of the Committee if more than half the members of the Committee has attended its meeting.

[No. 317-6/86-STG. III]

S.M. KAUSHAL, Assistant Director General (STG)  
and

Ex-officio Under Secy.

**भूमि मंत्रालय**  
(खान सुरक्षा महानिदेशालय)

शुद्धि पत्र

धनबाद, 12 मई, 1992

सा. का. नि. 279.—विनांक 18 जनवरी, 1992 के भारत के राजपत्र भाग-II, खण्ड 3 (i) में प्रकाशित जो. एस. आर. 31 के संदर्भ में।  
उक्त अधिसूचना में :—

1. मद संख्या 1 और 16 को छोड़ दिया जाए; और
2. मद संख्या 22 को निम्न प्रकार पढ़ा जाए :—  
“उच्च एवं मध्यम वोल्टता वैद्युत प्रणाली में व्यवहृत केबल एवं ऐसी तन्म केवल जो 100 वोल्ट से अधिक का वोल्टता पर चलने वाली वैद्युत प्रणाली में व्यवहृत होता है।”

[सं. 16 (38) 79 - सामान्य/2665]  
कमलेन्दु पाल, मुख्य खान निरीक्षक  
(खान सुरक्षा महानिदेशक के रूप में भी पदनामित)

**MINISTRY OF LABOUR**  
(Directorate-General of Mines Safety)  
**CORRIGENDUM**

Dhanbad, the 12th May, 1992

G.S.R. 279.—Reference to G.S.R. 31 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) dated the 18th January, 1992. In the said notification :—

1. Item Nos. 1 & 16 shall be omitted; and
2. Item No. 22 shall be read as follows :—  
“Cables used for high voltage or medium voltage electrical system and flexible cables used for electrical systems operating at voltages in excess of 100 volts”.

[No. 16(38)/79-Gen|2665]  
K. PAUL, Chief Inspector of Mines (Also designated as  
Director-General of Mines Safety)